

إطلاق برنامج التوطين الهندسي لإعداد قادة المستقبل من المهندسين الإماراتيين

دبي، الإمارات العربية المتحدة، 14 أبريل 2025: أعلنت "جونسون كونترولز"، الشركة العالمية المتخصصة في مجالات المباني الذكية والصحية والمستدامة، عن إطلاق "برنامج التوطين الهندسي"، وهو مبادرة تدريبية تُعد الأولى من نوعها في دولة الإمارات العربية المتحدة والتي تهدف إلى تمكين الجيل القادم من المهندسين الإماراتيين والمتخصصين في مجالات الهندسة التقنية.

ومن المقرر إطلاق البرنامج خلال صيف هذا العام، ليشكل استثمارًا استراتيجيًا في تنمية الكفاءات الوطنية، دعمًا لاستراتيجية التوطين التي تتبناها الدولة، وتعزيزًا لالتزام "جونسون كونترولز" بإعداد كوادر وطنية مؤهلة تقود مستقبل البنية التحتية المستدامة.

رؤية لمستقبل الكفاءات الإماراتية

ويوفر البرنامج الممتد على مدار عامين فرصة مميزة للشباب الإماراتي لاكتساب خبرات عملية ومهارات تخصصية في مجالات فنية محورية تشمل عمليات التركيب والصيانة والمبيعات الفنية. ومن خلال برنامج تدريبي منظم يعتمد على التناوب بين هذه التخصصات، تعمل "جونسون كونترولز" على تزويد المشاركين بالأدوات والإرشاد المهني والخبرة العملية اللازمة للتميز في قطاعي الهندسة والبنية التحتية الذكية.

بدوره، قال "ديفريم تيكلي"، نائب الرئيس والمدير العام لمنطقة الشرق الأوسط وإفريقيا في شركة "جونسون كونترولز": "نفخر بإطلاق هذه المبادرة الرائدة لتأهيل الجيل المقبل من المهندسين الإماراتيين. فدولة الإمارات تُعد من الدول الرائدة عالميًا في مجال المباني الذكية والبنية التحتية المستدامة. ولا شك أن الكفاءات الهندسية تُشكل ركيزة أساسية لدفع هذا التحول. وسيوفر هذا البرنامج للمشاركين تدريبًا عالي المستوى ومسارات مهنية تتيح لهم ترك أثر ملموس في القطاع".

ويتضمن برنامج التوطين الهندسي ست دورات تدريبية منظمة تغطي مجالات رئيسية تشمل:

- عمليات التركيب والصيانة - تفسير التصميم الهندسية، وتركيب المعدات، وتشخيص الأعطال، والصيانة الوقائية.

- المبيعات الفنية والتفاعل مع العملاء - المعرفة بالمنتجات، وتحليل الأسواق، وإدارة علاقات العملاء، واستراتيجيات المبيعات.

وعند التخرج من البرنامج، سيكون المشاركون مؤهلين لتولي أدوار قيادية في مجالات الهندسة، أو إدارة المشاريع، أو المبيعات الفنية، بما يدعم مهمة "جونسون كونترولز" في تقديم حلول ذكية وفعالة ومستدامة لمستقبل البنية التحتية.

من جانبها، قالت لى جبارة، المديرية الإقليمية الأولى للموارد البشرية في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا بشركة "جونسون كونترولز": "برنامج التوطين الهندسي لا يقتصر على كونه مبادرة لتطوير المسار المهني، بل هو تجسيد لالتزامنا طويل الأمد برؤية دولة الإمارات في مجالات التوطين. ومع تزايد تطلّعات العملاء للحصول على شركاء متخصصين في إدارة المباني يتمتعون بخبرات شاملة، فإن تنمية الكفاءات الفنية في قطاعنا باتت أكثر أهمية من أي وقت مضى".

وأضافت جبارة: "سيحظى الطلاب بفرصة التعلم من شركة رائدة عالميًا في معالجة أبرز تحديات كفاءة الطاقة والاستدامة، والانضمام إلى شبكة عالمية تضم أكثر من 30,000 تقني خدمات يعملون في مختلف أنحاء العالم".

وتم فتح باب التقديم على "برنامج التوطين الهندسي" من "جونسون كونترولز". ويمكن للراغبين في معرفة المزيد والتقديم زيارة صفحة الحملة الخاصة بالتوطين عبر الموقع الإلكتروني لشركة "جونسون كونترولز": [Emiratization Campaign | Johnson Controls](https://www.johnsoncontrols.ae/emiratization).

وتحتفل "جونسون كونترولز" في عام 2025 بمرور 140 عامًا على تأسيسها، في محطة بارزة تجسّد إرثها العريق في الابتكار والريادة في تقديم حلول المباني الذكية والأمن والصحية والمستدامة. وتواصل الشركة اليوم إعادة تعريف أداء المباني، ودفع الجيل المقبل من المباني التجارية، وتحويل الصناعات، وتمكين عملائها من تحقيق أهدافهم.

- إنتهى -

نبذة عن شركة جونسون كونترولز: تتخصص شركة "جونسون كونترولز" بتطوير حلول واسعة خاصة بالمباني الذكية والصحية والمستدامة، حيث تتجلى رسالتها في إعادة تصور أداء المباني لخدمة الناس والأماكن والكوكب. وبصفتها شركة يمتد تاريخها لما يقارب 140 عام، فإنها تقوم بوضع بصمة في مستقبل القطاعات مثل الرعاية الصحية والمدارس ومراكز البيانات والمطارات والملاعب والتصنيع وغيرها من خلال حلول "اوبن بلو" وهو المنتج الرقمي الشامل. وحاليًا تقوم "جونسون كونترولز" من خلال 100,000 من خبراءها في أكثر من 150 دولة بتقديم أكبر محفظة في العالم لتكنولوجيا البناء والبرامج بالإضافة إلى حلول الخدمة من بعض من أكثر الاسماء الموثوقة في القطاع. للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: www.johnsoncontrols.ae ومتابعة @Johnson Controls Middle East and Africa في منصة "لينكد ان".